

ACTA Nº 116 DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN PERMANENTE DEL CONSEJO VASCO DE FORMACIÓN PROFESIONAL, CELEBRADA EL DÍA 22 DE JUNIO DE 2022 A LAS 10:00 HORAS.

Relación de asistentes:

Jorge Arévalo Turrillas

Nicolás Sagarzazu Alzua

- **CONFEBASK**

Ainhoa Rotaetxe

Asier Aloria

Mikel Sarriegi

Yoana Arambalza

Néstor Ériz

- **DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO (LANBIDE)**

Juan Carlos Ibarrola.

- **CENTROS PÚBLICOS**

Javier Ocho de Alaiza

- **U.G.T**

Juan Carlos Diego

Raquel Utreta

- **ELA**

Mikel Uranga

Aitor García.

- **CCOO**

Goyo.

- **CENTROS PRIV-CONCERTADOS**

Javier Moratinos

- **DEPARTAMENTO**

Jone Fernández

1.- Aprobación del acta reunión anterior.

Se aprueba el acta de la reunión anterior.

2.- Dictamen de evaluación del V Plan Vasco de FP.

Jorge comenta y hace un resumen de las cuestiones comentadas respecto a la evaluación del V Plan vasco de FP en la Comisión de Desarrollo Legislativo del 24 de mayo de 2022.

Posteriormente se abre una ronda de intervenciones:

Goyo (CCOO)

- No tiene posición.

Javier (Hetel-Aice):

- Matiza su interés de ser tenidas en cuenta en la encuesta que se realice a los grupos de interés en la evaluación del VI Plan Vasco de FP.

UGT:

- Juan Carlos: ¿Cómo llega esto al aula?, hay muchas cosas que se ponen en marcha, pero no acaban en ella. Es necesario disponer de un tiempo en el centro para tratar estos temas, p.e hora de tutoría.
- Raquel Utrera: Es la primera vez que vengo. Centra su intervención en las carencias detectadas en FP Básica. Jorge matiza que no es objeto de la reunión hablar de la FP Básica sino de la evaluación del V Plan Vasco de FP.

ELA:

- Nada que comentar.

JONE (Agricultura y Pesca):

- Nada que comentar.

Asier (Confebask):

- Valoran de manera positiva la decisión de hacer un seguimiento más continuo del plan. También remarca su interés que sea considerado grupo de interés en la evaluación que se realice en el VI Plan Vasco de FP.

Finalizado el turno de intervenciones, se dictamina positivamente la evaluación del V Plan Vasco de FP.

3.-Documento borrador del VI Plan Vasco de FP.

Se les entrega copia y se comenta la posibilidad de añadir/modificar. Las aportaciones serán remitidas por e-mail.

Les pasaremos el contenido del VI Plan vasco de FP en formato digital para que puedan realizar aportaciones sobre él.

Jorge realiza un resumen del contenido del VI Plan Vasco de FP.

4 pilares principales:

- Formación Alto rendimiento
- Desarrollo Innovación Estratégico.
- Transformación de la inteligencia aplicada
- Centros FP 5.0 integrados.

5 componentes a trasladar a nuestro alumnado de FP:

- Cultural.
- Científica.
- Personal (valores)
- Profesional.
- Tecnológica.

24 competencias transversales son las que se van a trabajar. Es posible que sean 25.

Principios que inspiran el VI Plan Vasco de FP.

- Dimensiones del VI Plan. (4).
- Objetivos generales del VI Plan (8).
- 7 ejes de orientación estratégica y 15 Áreas de intervención.

Finalizada la exposición, se abre un turno de intervenciones.

Goyo (CCOO):

- Ambicioso.
- Implicación presupuestaria, ¿qué incremento?
- ¿Qué se entiende por humanismo?, y ¿por talento?

Javier (Centros privados-concertados de FP):

- Es una evolución.
- Otra vuelta de tuerca en la búsqueda de la excelencia.
- Enhorabuena.

Javier (Centros públicos de FP):

- Alineado con lo que llevamos trabajando en los centros desde hace ya muchos años. Hay que poner en valor todo el trabajo que se está realizando en los centros.

Juan Carlos (UGT):

- No hay nada más nuevo y moderno que lo reflejado en este Plan. Le gusta mucho el enfoque humanista. No debemos olvidarnos de la asistencia primaria en los centros; cubrir las carencias de nuestro alumnado en los diferentes niveles.

Aitor (ELA):

- Nuestra preocupación por el enfoque:
 - ¿Qué se entiende por desarrollo sostenible?
 - ¿Digitalización?
 - ¿Cómo se va a llevar a cabo esto?
 - ¿Se va a dejar en manos de multinacionales?
 - Mochilas cada vez mayores en el alumnado de FP.

Jone (Agricultura y Pesca)

- Le gusta mucho lo que ha escuchado sobre todo lo referente al sector primaria.

Asier (Confebask):

- Se aprecia una continuidad respecto a los planes anteriores sobre todo con el IV y V Plan. Lo van a analizar y nos trasladarán sus aportaciones.

Finalizado el turno de intervenciones, Jorge comenta que se convocará en breve una reunión de la Comisión de Desarrollo Legislativo para dar instrucciones de cómo realizar las aportaciones al VI Plan.

4.- Otras informaciones.

4.1 Dual: (1º curso) Experiencia Piloto (21-22) datos.
 (2º curso) Datos.
 Previsiones para el curso 2022-2023
 Modificaciones previstas en la Dual de 1º para el curso 2022-2023.

Dual de (1º) 3.404 alumnos/as
 2.123 empresas

Dual de (2º) 1.935 alumnos/as
 1.059 empresas

TOTAL: 5.339 alumnos/as
 3.183 empresas.

Previsión (2022-23):

Dual de (1º)	5.500 alumnos/as
	3.400 empresas
Dual de (2º)	5.600 alumnos/as
	3.000 empresas
TOTAL:	11.100 alumnos/as
	6.400 empresas.

Modificaciones previstas en la Dual de 1º para el curso 2022-2023.

Después de la experiencia del actual curso 2021-2022 y tras las reuniones mantenidas con los centros y empresas/centros de trabajo implicados y escuchadas-analizadas sus aportaciones, Nicolás les informa de las modificaciones que se implantarán, respecto a la Dual de 1º, el curso 2022-2023. Se les comenta que dichas modificaciones han sido trasladadas a los centros públicos y privados-concertados en la reunión realizada con ellos el miércoles 25 de mayo de 2022. Las modificaciones a implantar son:

1. Posibilidad de realizar la **formación en la empresa/centro de trabajo en 2 periodos diferentes (actualmente, se realizaba en un único periodo)**. Tener en cuenta que la estancia será de 16 días a razón de 8 horas/día (total 128 h) o 7 horas/día (total 112 h) para el alumnado menor de edad.
2. **Dos modalidades diferentes para realizar la formación** en la empresa/centro de trabajo:
 - a. Como hasta ahora: 3 días en el centro y 2 días en la empresa. En este supuesto y si quisiéramos disponer de dos periodos diferentes, implicaría comenzar las prácticas de uno de los periodos hacia mediados de febrero y el segundo periodo hacia el 17 de abril.
 - b. Acumular los 16 días establecidos “full-time” en la empresa. Por ejemplo:
 - i. Periodo 1: Comenzar el 17 de abril de 2023 y finalizar el 9 de mayo de 2023
 - ii. Periodo 2: Comenzar el 10 de mayo de 2023 y finalizar el 31 de mayo de 2023
3. **Si un Centro No Integrado de FP tiene interés por participar en la Formación Dual con el alumnado de 1º curso podrá hacerlo.** El centro que quiera participar, deberá comunicarlo a la Dirección de Planificación y Organización de la Viceconsejería de FP.

4.2 Datos prematrícula (2022-2023).

32.570 Preinscripciones: ↑ 2,21%

174.784 opciones/solicitudes, lo que supone un incremento de 15.632 solicitudes más y una media de 5,37 opciones/solicitudes por alumno/a preinscrito/a frente a los 4,99 del curso anterior.

5.- Ruegos-preguntas.

Sin más temas que tratar, se levanta la sesión.

Vitoria-Gasteiz, a 22 de junio de 2022.

BORRADOR